

TUTTO CIO' PREMESSO

Le Parti convengono che le premesse sono parte integrante del presente Verbale di Accordo.

L' Azienda, anche in accoglimento delle sollecitazioni di parte sindacale, si impegna a favorire gli interventi di razionalizzazione organizzativa funzionale a garantire il necessario sostegno ad una condivisa esigenza di miglioramento e snellimento dei processi operativi.

Il network di Compagnia previsto per la stagione "summer 2004", che evidenzia un incremento di 1950 ore per il periodo Luglio/Ottobre, impone l'indifferibile ricorso a soluzioni di efficientamento e di flessibilizzazione nell'impiego delle risorse.

Le misure concordate e di seguito indicate, riconosciute necessarie a garantire lo svolgimento dell'attività operativa, troveranno applicazione dalla prima programmazione utile.

Le stesse avranno validità per tutta la stagione "summer" fino al 30 Ottobre 2004, qualora non dovessero intervenire nel contempo nuove e diverse pattuizioni oppure il Nuovo Progetto Industriale non risultasse coerente con il citato Verbale di Accordo del 6 maggio 2004; in tal caso le OO.SS/AA.PP., previa disdetta del presente verbale, determineranno la decadenza delle misure in esso contenute.

Fatto salvo quanto sopra, Azienda ed OO.SS/AA.PP., fermi restando i tempi di elaborazione del Nuovo Progetto Industriale e richiamato - rispetto ad esso - il ruolo attivo delle OO.SS / AA.PP., si impegnano inoltre a proseguire e definire entro il 31 Luglio 2004 il negoziato di rinnovo del CCL scaduto il 31 dicembre 2003, procedendo anche al confronto con le Compagnie Europee di riferimento.

Rappresentando il processo di rinnovo una leva strategica fondamentale di sostegno al rilancio dell'Azienda ed al suo sviluppo, lo stesso dovrà perseguire soluzioni coerenti con il nuovo Progetto Industriale, considerando al suo interno le misure di seguito indicate anche relativamente alle rispettive valorizzazioni economiche riferite al periodo di loro applicazione.

A tale ultimo riguardo, le Parti riconoscono l'opportunità di orientarsi verso l'assunzione di interventi di miglioramento della produttività, della flessibilità e della perequazione dell'attività, attraverso l'individuazione di soluzioni a carattere strutturale imposte dalla valutazione dell'attuale contesto di riferimento e l'utilizzo di avvicendamenti di breve durata.

contestualmente alle firme del CCU

Le Parti, inoltre, confermano la propria volontà ad affrontare e definire sempre compatibilmente con le coerenze di sistema assunte a base del negoziato, le seguenti tematiche:

- nuovo sistema di computo delle diarie di linea, da definirsi in coerenza con gli impegni già in precedenza assunti;
- riorganizzazione e ristrutturazione degli attuali Settori di abilitazione del PNC, modificando la vigente normativa, tenendo conto della seniority, della necessità di ottimizzare l'impiego del Personale interessato e della perequazione;

Handwritten signatures on the left margin.

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Antonio Di... P... ..

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Handwritten signature and stamp: "L'AZIENDA" with a circular logo.

- "Riposo medio raggio", assumendo a modello di riferimento strutturale un sistema di calcolo della "pesatura" degli avvicendamenti in linea con le maggiori compagnie Europee.
- richieste di trasferimento in base Roma da parte di AAVV base Milano;
- stabilizzazione dei rapporti di lavoro, attraverso la verifica di ambiti e quantità.

In ordine a questi due ultimi punti, entro il mese di Luglio l'Azienda si impegna a dare immediata attuazione, secondo l'anzianità aziendale ed a parità di organico, ad un primo gruppo di trasferimenti e ad alcune conferme a tempo indeterminato, con contratto part-time della durata di dieci mesi, in considerazione del quadro di convergenti responsabilità individuate dal presente accordo.

Infine Azienda, OO.SS. e AA.PP., in coerenza con il valore riconosciuto in premessa ad una nuova fase di relazioni industriali improntate ad un confronto preventivo e costruttivo, definiscono una unità di analisi e valutazione della progressiva attuazione delle misure individuate sia per verificarne la effettiva operatività che per garantire le condizioni organizzative a supporto della loro piena efficacia.

La verifica congiunta, anche con la finalità di prevenire l'insorgere di possibili occasioni di contenzioso, verterà sull'analisi del processo di impiego del PNC - riscontrando eventuali problematiche insorte e formulando idonee proposte atte a migliorare l'efficienza del processo stesso - e dell'attività consuntivata; la verifica avrà una cadenza mensile e verterà su perequazione e spettanze dell'attività, avvalendosi di supporti informatici di riscontro delle attività individuali, identificabili senza dati anagrafici.

Detta unità, composta da un rappresentante di ciascuna sigla firmataria del presente verbale, inizierà ad operare parallelamente all'applicazione delle misure di seguito definite.

In tale scenario, viene ribadito il ruolo centrale della Direzione AAVV quale punto di riferimento e di sintesi tra l'Azienda e le risorse appartenenti alla categoria professionale Assistenti di volo.

AVVICENDAMENTI MEDIO RAGGIO:

i tempi massimi di servizio e di volo nelle ventiquattro ore consecutive in fase di programmazione, in rapporto al numero di tratte continuative in servizio previste ed all'orario di inizio servizio sono fissate secondo la tabella di seguito riportata:

ORARIO INIZIO SERVIZIO L.T.

Antonio Vindici

Pellicani

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

ORARIO INIZIO SERVIZIO L.T.

| Numero tratte continuative in servizio | 06.00/06.59 | 07.00/12.59 | 13.00/17.59 | 18.00/23.59 | 24.00/05.59 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Volo/Serv. | Volo/Serv. | Volo/Serv. | Volo/Serv. | Volo/Serv. |
| 1 | 7.30/10.30 | 8.00/12.00 | 8.00/12.00 | 7.30/11.00 | 7.30/10.30 |
| 2 | 7.30/10.30 | 8.00/12.00 | 8.00/12.00 | 7.30/11.00 | 7.30/10.30 |
| 3 | 7.00/10.30 | 8.00/12.00 | 8.00/12.00 | 7.00/11.00 | 6.30/10.30 |
| 4 | 6.30/10.30 | 8.00/12.00 | 7.30/12.00 | 6.30/11.00 | 5.30/10.30* |

La presente tabella sostituisce integralmente la tabella di cui all'Art. 3, punto 3 – lettera A) – lettera a) del C.C.L. 16.12.1999.

In presenza di attività programmata eccedente le quattro ore di volo all'interno della fascia oraria 21.00 / 06.59, il numero di tratte programmabili non potrà essere superiore a due.

NOTA: per attività non continuativa nelle 24 ore consecutive, valgono i limiti stabiliti dall'Autorità governativa a tutela della sicurezza della spedizione (08.00 ore volo / 13.00 ore servizio complessive) indipendentemente dal numero delle tratte.

* (programmabile una volta nel mese)

RIPOSO MEDIO RAGGIO:

relativamente al calcolo del riposo fisiologico al rientro in sede, le Parti convengono sul superamento dell'attuale normativa contrattuale riguardante:

Il trip-cycle (cicli di attività/riposo M/R C.C.L. 16.12.1999).

L'orario di rientro in sede il giorno antecedente il riposo mensile (riposo M/R C.C.L.16.12.1999).

Il calcolo del riposo fisiologico al termine del volo, o serie di voli, verrà computato nel modo seguente:

il periodo di riposo fisiologico, al termine del volo o serie di voli, con rientro in sede, viene calcolato moltiplicando il tempo di servizio per il coefficiente 2.0 con un minimo di 13 ore.

Nel turno mensile è possibile programmare per tre (3) volte al mese un riposo c.d. "Ridotto" (accoppiato almeno ad un altro riposo della spettanza mensile), che modifica, riducendolo, ferme restando le 13 ore minime, il tempo di riposo in sede successivo alla linea fino ad un massimo di 8 ore di riduzione del riposo fisiologico spettante: negli altri casi, il riposo mensile non assorbe il riposo fisiologico.

Tali riposi, parte integrante della spettanza mensile, saranno evidenziati compatibilmente con la necessaria implementazione tecnica.

I riposi "ridotti" devono essere utilizzati solo ed esclusivamente nella fase di programmazione del turno.

1) fisiologica (prima e dopo i riposi)

COMPUTO DEL SERVIZIO GIORNALIERO:

limitatamente alle direttrici di TYO ed OSA non verrà computato, ai fini del calcolo del limite giornaliero di servizio, il tempo di presentazione sulla tratta fuori servizio funzionalmente collegata.

COMPOSIZIONE EQUIPAGGIO:

per le tratte nazionali, di avvicendamenti misti, operati con a/m MD80 la composizione equipaggio sarà: 1 Purser di 2^a e 3 AA/VV; per le tratte internazionali, dei medesimi avvicendamenti, la composizione equipaggio rimane invariata rispetto alle previsioni contrattuali, prevedendo quindi un Purser di 1^a ad integrazione.

In ordine al tema dei trasferimenti temporanei da Roma a Milano le Parti, pur esprimendo valutazioni differenziate, stabiliscono che oltre la data del 31 Agosto 2004 non sarà (più possibile) avviato altro Personale.

Per il periodo di vigenza del presente accordo, le disposizioni in esso contenute sostituiscono le corrispondenti precedenti pattuizioni in materia.

FILCAL
Maurizio

Plusi Q

Alfati

Luigi B...

Antonio Di...

Ant. De...

F. Ferri H

Luigi B...