

MODALITA' APPLICATIVE DEL PROTOCOLLO DEL 26.2.1998 RELATIVAMENTE ALLA CATEGORIA DEGLI ASSISTENTI DI VOLO

In data 22 aprile 1998, si sono incontrate Alitalia e le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGLTRASPORTI, ANPAV e SULTA.

Le Parti, a margine ed a conferma dell'accordo del 26 febbraio 1998, hanno convenuto che:

- con particolare riferimento agli impegni assunti relativamente alla categoria degli Assistenti di Volo per quanto attiene l'individuazione di una nuova disciplina contrattuale che consenta di superare i regimi contrattuali attualmente in vigore in Alitalia ed in Alitalia Team, emerge la necessità di svolgere una adeguata fase istruttoria, propedeutica all'avvio delle trattative previste dal citato Protocollo di intesa, affinché il percorso negoziale possa giovare degli elementi conoscitivi che saranno acquisiti e risultare opportunamente velocizzato anche al fine di svilupparsi coerentemente con i nuovi impegni da cui è attesa la Compagnia.

In questo senso le Parti convengono quindi sulla opportunità di costituire per quanto riguarda gli Assistenti di Volo, nell'ambito degli Organismi bilaterali di cui agli accordi 19.6.96 e 26.2.98, un Organismo congiunto di studio e analisi, che comincerà i propri lavori con decorrenza immediata al fine di approfondire sul piano internazionale e nazionale anche mediante azioni conoscitive dirette ove concordemente convenuto, gli aspetti relativi a:

- assetti contrattuali e loro configurazione in funzione dei modelli organizzativi adottati dalle Compagnie comunemente individuate;
- stato ed evoluzione delle normative in materia di impiego della categoria;
- struttura delle retribuzioni;
- dinamiche dei costi del lavoro della categoria;
- sistemi di qualifiche professionali;
- trattamento delle anzianità.

In particolare per quanto concerne questi ultimi due temi Alitalia manifesta l'assenza di qualsivoglia pregiudiziale relativa agli assetti che dovranno essere definiti, sia sotto il profilo qualitativo che sotto quello quantitativo, nella valutazione delle possibili articolazioni di qualifiche e figure - ivi compresa quella del Capo Cabina - in prospettiva dell'assetto futuro.

Nella fase di realizzazione di quanto sopra ed al fine di confermare concretamente l'esistenza di misure positive dirette ad evitare che emergano temporanee ridondanze di risorse, rivestono peraltro primaria importanza per le Parti gli obiettivi di:

- accompagnare la collocazione della flotta MD11 in Alitalia Team con le misure più idonee ad attrarre professionalità qualificate presenti in Alitalia, di cui avvalersi nell'ottica del miglioramento continuo del livello di servizio offerto alla clientela;
- adottare conseguentemente ogni soluzione utile ad evitare di creare, con riferimento alle qualifiche ed anzianità esistenti in Alitalia, duplicazioni incompatibili con l'obiettivo di integrazione della categoria;
- incoraggiare nel contempo le vocazioni al trasferimento volontario presso la base di Milano creando in tal modo le condizioni più favorevoli all'avvio dell'attività di Hub Malpensa;

Al fine di conseguire gli obiettivi indicati e ferma restando l'ulteriore percorribilità delle soluzioni e dei criteri gestionali fino ad oggi adottati, le Parti - esclusivamente in via transitoria fino alla definizione della nuova normativa contrattuale e lasciando salvi ed impregiudicati i contenuti della stessa, che dovranno essere individuati - convengono sulla attuazione dei passaggi su base volontaria in Alitalia Team, da parte di personale Alitalia appartenente alle qualifiche di Capo Cabina e Responsabile, nonché di quegli aa/vv che fossero interessati alla base Milano; anche per gli Assistenti di Volo Alitalia non interessati alla collocazione in base Milano le Parti effettueranno entro il 15 maggio, ai fini del passaggio, una valutazione della quantità di richieste.

I passaggi avverranno secondo la seguente modalità :

- attribuzione, nell'ambito del rapporto di lavoro con Alitalia, di una aspettativa di durata non inferiore a 12 mesi, tale da mantenere in essere il rapporto di lavoro con Alitalia stessa; qualora le richieste di passaggio di Capi Cabina e Responsabili risultassero superiori al fabbisogno incrementale di RUC previsto in Alitalia Team per effetto dell'inserimento della flotta MD11, la durata dell'aspettativa potrà essere ridotta per accordare alle risorse interessate l'opportunità di operare in Alitalia Team.

Per tutta la durata dell'aspettativa al personale di provenienza Alitalia avente qualifica di Capo Cabina o Responsabile che opererà in Alitalia Team sarà attribuita la qualifica di RUC; il suddetto personale, ferma restando la trivalenza, in programmazione verrà impiegato su macchine di Lungo Raggio.

L'assunzione in Alitalia Team avverrà alle seguenti condizioni:

1. mantenimento delle differenze retributive esistenti tra gli importi individualmente maturati in Alitalia e quelli contrattualmente previsti per la qualifica di inserimento in Alitalia Team relativamente alle seguenti voci:
 - stipendio base, scatti, eventuale ad personam e premio di produzione, sotto forma di ad personam;
 - indennità di volo minimo garantito, sotto forma di differenza minimo.
 - premio orario di anzianità, sotto forma di differenza minimo, per l'importo pari alla differenza tra il valore del P.O.A. percepito dagli interessati in Alitalia ed il valore del P.O.A. determinato per gli interessati in Alitalia Team ai sensi del successivo punto 2.
1. Per quanto riguarda il premio orario di anzianità, sempre in via transitoria ed a titolo meramente convenzionale, a coloro che faranno richiesta di passaggio verrà riconosciuto direttamente sotto forma di P.O.A. l'importo derivante dalla applicazione, alla aliquota oraria dell'indennità di volo di Alitalia Team, del numero di bienni finiti di anzianità maturati in Alitalia, in ragione del 5% per biennio.
2. Gli importi corrisposti sotto forma di ad personam e di differenza minimo di cui sopra, utili ai fini previdenziali e del TFR, non entreranno nella base di calcolo per la determinazione dell'aliquota oraria su cui vengono computate le ore maggiorate.
3. Qualora per effetto di quanto previsto ai punti 1. e 2. la retribuzione lorda percepita in Alitalia Team a titolo di ore maggiorate risultasse inferiore a quella già percepita allo stesso titolo dagli interessati in Alitalia nel periodo - di durata pari alla permanenza in Alitalia Team - immediatamente precedente al passaggio, la differenza verrà congruagliata in un'unica soluzione al termine del periodo transitorio.