

## **VERBALE DI ACCORDO ALLEGATO AL PROTOCOLLO DEL 26.2.1998 ED ALL'INTESA APPLICATIVA DEL 22.4.1998**

A margine e ad integrazione del Protocollo del 26.2.1998 e del successivo Accordo applicativo del 22.4.1998 le Parti, nel riconfermare l'impegno e l'obiettivo del risanamento e dello sviluppo aziendale, si danno atto della necessità di specificare ed arricchire il modello di soluzione delle problematiche inerenti la categoria Assistenti di Volo, al fine di individuare una equilibrata definizione della vertenza.

In relazione a quanto sopra le Parti convengono attraverso l'immediato inizio dei lavori dell'Organismo Congiunto preposto all'attività di studio e di analisi, di dare avvio ad una fase propedeutica del negoziato che, attraverso il superamento definitivo dei due regimi contrattuali attualmente in vigore in Alitalia ed Alitalia Team e nel pieno rispetto delle varie specificità (linea - charter - regional ) dovrà portare alla definizione del modello contrattuale unico per gli Assistenti di Volo del Gruppo, in vista dell'unificazione tra le due aziende, realizzando una struttura di volo altamente professionale e competitiva.

L'Organismo Congiunto, che dovrà iniziare i lavori a partire dal 15.6.1998, sarà composto da n. 6 membri di parte sindacale e n. 6 di parte aziendale.

La fase di studio dovrà comprendere una analisi dei modelli contrattuali dei maggiori competitori stranieri congiuntamente individuati in KLM - AF - LH - BA. Tale analisi terrà conto delle necessità legate alle diverse attività svolte con attenzione rivolta anche alle problematiche relative all'attività domestica.

In relazione a tale negoziato le Parti si impegnano a definire, contestualmente al confronto contrattuale, le condizioni necessarie a garantire il raccordo delle situazioni in atto per gli Assistenti di Volo presenti in Alitalia ed Alitalia Team ai fini della loro armonica confluenza nella nuova disciplina contrattuale, ed a pervenire in tal modo alla certificazione degli elementi di risparmio sui costi della categoria, tenendo conto di quanto fino ad oggi attuato, del mancato recupero dell'inflazione, degli effetti in corso, del nuovo sistema di diarie nonchè di quanto verrà definito nell'ambito del negoziato

Le parti nel ribadire il formale impegno circa la stabilità dell'occupazione in essere, assunto attraverso i sopracitati accordi, convengono sull'obiettivo di realizzare un assetto che compatibilizzi l'esigenza di garanzia dei livelli retributivi acquisiti e delle anzianità maturate, e di difesa e sviluppo della professionalità - tutelati anche dall'ordinamento giuridico - con gli elementi di produttività economica e flessibilità operativa necessari al raggiungimento dei risultati previsti dal Piano; quanto precede ponendo particolare cura nel garantire lo sviluppo professionale della categoria, avuto specifico riguardo all'area a di maggiore criticità rappresentata dagli AA/VV "anziani".

In tale contesto, al fine di individuare un percorso che, tenuto conto delle anzianità esistenti, faciliti l'individuazione di una corretta articolazione delle qualifiche nella futura realtà unificata, le Parti ritengono prioritario evitare la creazione di ulteriori qualifiche in Alitalia Team.

Nel processo di riunificazione non saranno previste misure di riduzione di attività in volo per Alitalia quale strumento di ammortizzazione rispetto ad eventuali esuberi. Fino all'unificazione non si procederà ad ulteriori cessioni di attività di volo.

Le problematiche inerenti la costituzione dell'apposita base Milano saranno affrontate e risolte avviando immediatamente le candidature per l'operativo su Milano. Potranno essere presi in considerazione anche modelli utilizzati da altre categorie di naviganti.

Inoltre le Parti concordano sulla necessità di valutare immediatamente l'introduzione di forme di part-time articolate nell'arco mensile, di cui dovranno essere definite in via pattizia modalità e percentuali.

Le parti considerano i termini previsti dal Protocollo del 26.2.1998 in ordine all'inizio del negoziato contrattuale ed alla riunificazione delle attività di linea in un'unica azienda come termini meramente ordinatori; essi saranno di conseguenza concordemente anticipabili qualora dovessero verificarsi le condizioni propedeutiche alla realizzazione di tali programmi, costituite rispettivamente:

- Dal completamento dei lavori dell'Organismo Congiunto di studio e di analisi - che le Parti intendono irrevocabilmente realizzare entro il 31.10.1998 - per quanto riguarda l'apertura del negoziato contrattuale;
- Dalla conclusione del negoziato stesso, per quanto riguarda l'operazione di riunificazione della categoria.

Le parti si danno atto che ai fini della creazione di condizioni atte a favorire una migliore e più fluida integrazione del personale Alitalia ed Alitalia Team la definizione della trattativa per il contratto unico dovrà realizzare una puntuale integrazione delle anzianità aziendali pregresse.

Le parti a far data dal 15.6.1998 si incontreranno per avviare e definire la costituzione di un Fondo Pensione Complementare per gli Assistenti di Volo, analogamente a quanto operato per le altre categorie di personale navigante.

Le Parti ribadiscono l'impegno a ricreare e sviluppare proficue relazioni allo scopo di affrontare il negoziato contrattuale relativo agli AA/VV e più in generale la fase di definitivo risanamento e sviluppo aziendale secondo una logica di proficua collaborazione, rispondente alle necessità di rapporto tra Azienda ed OO.SS., nonché di clima e di immagine

ALITALIA

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI

ANPAV

SULTA

(Seguono firme)

Roma, 3.6.1998

Nota a Verbale

Le OSL e le Associazioni professionali firmatarie siglano il presente accordo che verrà sottoscritto dopo l'approvazione referendaria fra i lavoratori