

ISTRUZIONI

per la compilazione del modulo di richiesta delle detrazioni d'imposta

Ogni anno e ad ogni variazione della propria situazione rispetto ai familiari a carico, è necessario presentare una nuova Dichiarazione con l'indicazione della data di decorrenza della nuova situazione familiare (riportata con il formato gg/mm/aaaa)

A gennaio di ogni anno l'erogazione delle detrazioni d'imposta per i familiari a carico, sarà sospesa in attesa della produzione della nuova dichiarazione, viene comunque garantita alla consegna della Dichiarazione l'erogazione della detrazione anche per i mesi arretrati, in fase di conguaglio fiscale (busta paga di dicembre) o in occasione della risoluzione del rapporto di lavoro.

Sezione 1 DATI ANAGRAFICI DEL DIPENDENTE	<p>E' necessaria ai fini della validità della comunicazione l'indicazione corretta di tutti i dati anagrafici del dipendente, si richiede l'indicazione di un recapito telefonico per facilitare un eventuale contatto con l'amministrazione del personale.</p>
Sezione 2 DETRAZIONE PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI	<p>La sezione va sempre compilata in quanto si tratta delle detrazioni spettanti al lavoratore in funzione del rapporto in corso.</p> <p>Le detrazioni sono calcolate sulla base dei giorni retribuiti e del reddito erogato dall'azienda, Barrare SI per il diritto alle detrazioni da lavoro dipendente in funzione dei giorni lavorati e retribuiti nell'anno.</p> <p>Barrare NO, se già si percepiscono detrazioni da altro reddito (es pensione) per lo stesso periodo di lavoro.</p>
Sezione 3 DETRAZIONE PER CARICHI DI FAMIGLIA CONIUGE A CARICO PRIMO FIGLIO E ALTRI FIGLI ALTRI FAMILIARI A CARICO	<p>Il coniuge, i figli e gli altri familiari, sono considerati a carico a condizione che ciascuno di loro non percepisca nel corso dell'anno un reddito complessivo superiore a 2.840,51 euro comprensivo dell'abitazione principale e delle sue pertinenze.</p> <p>E' obbligatorio per tutti i familiari a carico indicare correttamente il codice fiscale registrato presso l'anagrafica tributaria ed i dati anagrafici.</p> <p>E' possibile richiedere il beneficio fiscale per il coniuge a condizione che questi non sia legalmente e effettivamente separato.</p> <p>E' necessario che il dipendente distingua il numero dei figli minori di tre anni e quelli diversamente abili affinché il datore di lavoro possa riconoscere per questi familiari un importo aggiuntivo.</p> <p>La detrazione spetta in misura del 50% qualora ricorrano le seguenti condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none">-genitori non legalmente o effettivamente separati-affidamento congiunto o condiviso <p>La detrazione spetta nella misura del 100% qualora ricorrano le seguenti condizioni;</p> <ul style="list-style-type: none">-coniuge a carico-in caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento o divorzio <p>Non possono essere indicate altre percentuali. La casella per la detrazione per "primo figlio al posto del coniuge" va barrata nel solo caso di mancanza dell'altro coniuge (decesso, non riconoscimento del figlio, ...)</p> <p>Vanno indicati anche il numero degli altri familiari a carico qualora presenti (es. madre, padre, fratelli) purché rispettino sempre il limite di reddito sopra indicato.</p> <p>Le detrazioni spettano sulla base dei mesi a carico e del reddito erogato dall'azienda.</p>

<p>Sezione 4 ULTERIORE DETRAZIONE PER LA PRESENZA DI ALMENO 4 FIGLI A CARICO</p>	<p>L'ulteriore detrazione per nuclei familiari in cui siano presenti almeno 4 figli a carico deve essere richiesta espressamente. L'ulteriore detrazione non è legata ad alcun limite di reddito e spetta per l'intero importo, anche se la presenza di almeno quattro figli si è verificata per un solo mese nel corso dell'anno e a condizione che siano state riconosciute le normali detrazioni per figli a carico di cui alla sezione 3.</p>
<p>Sezione 5 DETRAZIONI PER RAPPORTI DI LAVORO INFERIORI ALL'ANNO</p>	<p>La sezione è riservata ai rapporti di lavoro di durata inferiore all'anno (365 gg) siano essi a tempo determinato che indeterminato.</p> <p>Se il lavoratore non percepisce un reddito annuo superiore a 8000 euro può richiedere per: rapporti di lavoro a tempo determinato, la detrazione minima di € 1380; rapporti di lavoro a tempo indeterminato, la detrazione minima di € 690.</p> <p>Inoltre, se il rapporto di lavoro inizia in corso di anno il lavoratore può chiedere al datore di lavoro che le detrazioni per i familiari a carico siano riconosciute per tutti i 12 mesi o dalla data in cui è sorto il diritto, (es. figlio nato in corso d'anno).</p> <p>La richiesta non va effettuata se precedentemente al rapporto che si avvia le detrazioni sono state richieste da un altro datore di lavoro</p>

MATICOLA

COGNOME		NOME		a carico dal	
NATO/A IL		A		Pr	Sesso
C. F.					
percentuale a carico		portatore di handicap	<input type="checkbox"/>	minore di 3 anni	<input type="checkbox"/>

COGNOME		NOME		a carico dal	
NATO/A IL		A		Pr	Sesso
C. F.					
percentuale a carico		portatore di handicap	<input type="checkbox"/>	minore di 3 anni	<input type="checkbox"/>

ALTRI FAMILIARI A CARICO

COGNOME		NOME		a carico dal	
NATO/A IL		A		Pr	Sesso
C. F.					
percentuale a carico		portatore di handicap	<input type="checkbox"/>	minore di 3 anni	<input type="checkbox"/>

SEZIONE 4 - ULTERIORE DETRAZIONE**ULTERIORE DETRAZIONE PER LA PRESENZA DI ALMENO 4 FIGLI A CARICO** **s** **n****SEZIONE 5 - DETRAZIONI PER RAPPORTI DI LAVORO INFERIORI ALL'ANNO**rapporto di lavoro a tempo **determinato**

chiede l'applicazione dell'importo della detrazione minima di € 1380

 (barrare)

chiede l'applicazione delle detrazioni per carichi di famiglia per l'intero anno

 (barrare)rapporto di lavoro a tempo **indeterminato**

chiede l'applicazione dell'importo della detrazione minima di € 690

 (barrare)

chiede l'applicazione delle detrazioni per carichi di famiglia per l'intero anno

 (barrare)

Data _____

Firma _____

informativa ex art. 13 D.Lgs. N. 196/2003

Il D.Lgs. 30giugno 2003 n. 196 "codice in materia di protezione dei dati personali, prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. La normativa indicata prevede che tale trattamento deve essere improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati. Ai sensi dell'art. 13 del citato D.Lgs. N. 196/2003, pertanto, si forniscono le seguenti informazioni: 1) i dati resi saranno trattati per adempiere alle prescrizioni contenute nell'art. 23 del DPR 600/1973, modificato dalla Legge Finanziaria 2008, art. 1 c. 221; 2) il trattamento potrà essere effettuato sia con modalità manuali sia informatiche da soggetti autorizzati dall'Azienda; 3) i dati in questione saranno utilizzati solo ai fini indicati al punto 1) e sono obbligatori per ottenere le detrazioni previste agli art. 12 e 13 del TUIR.