

Nota Alitalia: CIGS

Nella giornata di ieri 13 ottobre, è stata raggiunta l'intesa per la CIGS, per tutti i lavoratori di Alitalia, Alitalia Express, Alitalia Servizi, Alitalia Airport, riguardante **Piloti, Assistenti di Volo e Personale di Terra**.

Come è noto, le procedure di CIGS sono state aperte dal Commissario per affrontare la fase di amministrazione straordinaria che impone l'abbattimento di tutti i costi possibili e per una consistente riduzione di attività e conseguente messa a terra di numerosi aeromobili. A ciò si aggiunge il quadro economico e finanziario particolarmente critico.

Durante gli incontri previsti, le OO.SS. hanno ottenuto di ricorrere alla Cassa nella modalità più solidale possibile ed evitato la "cassa a zero ore" Inoltre è stata richiesta in sede istituzionale la garanzia della sussistenza di risorse sufficienti nel *fondo speciale* per far fronte alle necessità previste dalla CIGS.

Ricordiamo infatti che oltre all'erogazione CIGS è prevista l'integrazione al reddito del *Fondo speciale del trasporto aereo*. Le Aziende si sono impegnate ad accelerare e ridurre i tempi tecnici per l'erogazione da parte del Fondo Speciale che, come è noto, coprirà fino all'80% della retribuzione. In ogni caso il Comitato di gestione del fondo è allertato da tempo.

L'accordo sottoscritto è riferito ad una CIGS a rotazione per tre mesi e per un massimo di giornate indicate nelle tabelle. Il numero di giornate sarà gestito localmente tenuto conto che le previsioni sono un tetto massimo oltre il quale non possono essere programmate giornate di "Cassa" e che potranno anche essere programmate meno giornate di quelle definite dall'accordo.

L'attuale accordo CIGS non determina ricadute per la fase successiva di passaggio in CAI o per la gestione del periodo dei 7 anni di ammortizzatori sociali e quindi non esclude la possibilità di apertura di altre procedure, secondo quanto previsto dall'accordo sottoscritto in sede Governativa (Accordo Quadro), finalizzato alla definitiva risoluzione dei rapporti di lavoro e conseguente assunzione in CAI; fermo restando il confronto preventivo sui criteri di selezione già in programma per i prossimi giorni.

Terremo informate tutte le strutture sugli ulteriori sviluppi.

Personale di Terra

		persone	giornate
alitalia	aree operative	893	6
	ex-zero ore	162	24
	restante	1.636	12
		2.691	
az express	alitalia express	102	18
		78	12
		180	
az servizi	manutenzione	2.266	6
	staff e serv infrastrutturali	122	8
		8	3
	servizi centralizzati	30	10
		88	8
		350	3
	4	30	

	servizi informatici	190	12
		124	8
		50	3
alitalia airport		2.322	3
		5.554	

Schema di ripartizione delle giornate di CIGS per il **Personale Navigante Tecnico**

ALITALIA	ALITALIA EXPRESS
Cpt. e Pil.	Cpt e Pil
max 7 giornate pro capite nel trimestre con limite max di 4 giornate nel mese	max 19 giornate pro capite nel trimestre

Schema di ripartizione delle giornate di CIGS per il **Personale Navigante di Cabina**

ALITALIA	ALITALIA EXPRESS
Qualifica P1	Qualifica AVR
Max 9 giornate nel trimestre	Max 21 giornate nel trimestre
Qualifica P2	
Max 10 giornate nel trimestre	