
Da: <aavv@cisl.it>
A: <undisclosed-recipients:>
Data invio: domenica 19 ottobre 2008 19.09
Oggetto: PARTE LA CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA PER I LAVORATORI ALITALIA

Roma, 15 ottobre 2008

PARTE LA CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA PER I LAVORATORI ALITALIA

Nell'ambito delle previste misure di contenimento dei costi ed in seguito alla messa a terra di 53 macchine (22 MD80, 5 B767, 2 MD11, 14 E145 e 10 ATR 72) il Commissario Prof. Fantozzi ha avviato due procedure di apertura di CIGS.

Dopo numerose riunioni, si è raggiunto nella serata del 13 ottobre, un accordo tra Alitalia, Sindacati e Ministero, in merito alle modalità di applicazione della Cassa Integrazione Straordinaria per i dipendenti Alitalia e Alitalia Express (relativamente alla sola messa a terra delle macchine di cui sopra) che sarà applicata per un periodo massimo di tre mesi, da ottobre a dicembre 2008.

Nello specifico del PNC si è convenuto di applicare la sospensione dal lavoro alle qualifiche P1 e P2, così come previsto dalle procedure di Alitalia, per un totale di 9 giornate per i P1 e 10 giornate per i P2. Già da questo mese verrà distribuita 1 (una) giornata in operativo e le restanti nei mesi di novembre e dicembre.

Un criterio di riproporzionamento verrà applicato per coloro che usufruiscono del part-time sia in Alitalia che Alitalia Express.

Per Alitalia Express nel mese di ottobre verranno distribuite agli AVR 3 giornate di CIGS in operativo, e per i mesi di novembre e dicembre verranno assegnate fino ad un massimo di 9 giornate mensili di CIGS.

Per tutte le categorie è stato inoltre concordata e prevista la possibilità di accedere alla CIGS su base individuale e volontaria per un periodo massimo di tre mesi.

Le giornate di CIGS saranno trattate economicamente facendo riferimento alla media degli ultimi dodici mesi a partire da settembre, con l'integrazione dell'apposito 'Fondo Speciale per il sostegno al reddito' che concorre fino al raggiungimento dell'80% del lordo.

E' stata allegata all'accordo una nota specifica, nella quale si richiede di condividere preventivamente i criteri di selezione/individuazione del personale, per la gestione complessiva dei rapporti di lavoro, con la futura proprietà, inoltre è stata ribadita la necessità di garantire in ogni caso, per il PNC/PNT la validità delle abilitazioni tecniche durante il periodo di CIGS.

Per la massima chiarezza, vogliamo ripetere che quest'accordo si riferisce esclusivamente al periodo individuato, quindi i criteri e le modalità di gestione degli esuberanti, previsti dalla nuova azienda CAI, saranno oggetto di una successiva e specifica procedura che si dovrà tenere anch'essa in ambito ministeriale.

Per questo motivo abbiamo richiesto un' immediata ripresa del confronto, in sede governativa, per condividere e stabilire in modo chiaro e certo gli elementi normativi e di indirizzo a garanzia delle previste procedure che coinvolgeranno tutti i lavoratori del gruppo Alitalia.

Vi terremo informati e intanto siamo a vostra disposizione per ulteriori chiarimenti allo 06.44.286.308/354

ASSISTENTI DI VOLO/FIT CISL

_____ Informazione NOD32 3538 (20081020) _____

Questo messaggio è stato controllato dal Sistema Antivirus NOD32

<http://www.nod32.it>