



## **14 NOVEMBRE NOTA ALITALIA CAI - FIRMATO ACCORDO**

Come anticipato nel corso del comitato di settore svolto ieri, questa mattina sono maturate le condizioni per addivenire alla sottoscrizione di un verbale di accordo sulla interpretazione condivisa degli accordi di Palazzo Chigi. Il verbale segna, come dichiarato anche dalla delegazione CAI, il cambiamento di fase e l'inizio di un percorso di confronto più tradizionale dove le parti possono abbandonare l'approccio anomalo segnato da una vertenza che tutti hanno giudicato drammatica ed irripetibile.

Con soddisfazione è possibile confermare ciò che fin dall'inizio era chiaro per la nostra Organizzazione. Le intese complessive di Palazzo Chigi impegnano le parti. Tutte le intese, nessuna esclusa, in un percorso di confronto che non può essere messo in discussione da interpretazioni unilaterali dei testi fin qui sottoscritti.

A cominciare dai **criteri di selezione** del personale che CAI si accinge ad assumere. Ancora una volta è stato chiarito che diritti e tutele sociali non determinano esclusione anzi, definiscono priorità di accesso come convenuto nell'accordo del 31 ottobre. Non vi sono penalizzazioni per la lavoratrici/lavoratori che beneficiano dell'astensione obbligatoria, in particolare le lavoratrici madri in gravidanza e puerperio, hanno assicurata l'assunzione al termine del periodo loro assegnato per la maternità salvaguardando l'anzianità. Durante tale periodo il sostegno economico rimane garantito dagli Enti Previdenziali e manterranno l'anzianità precedentemente maturata ivi compresa quella relativa alla maternità; anche coloro che risultassero temporaneamente inidonei fino ad un massimo di 365 giorni dalla data di selezione, saranno assunti al termine della inidoneità temporanea.

Alle Lavoratrici/Lavoratori oggi part-time verrà, nel processo di selezione, offerta l'assunzione a tempo pieno. Ciò in prima fase in ragione dell'attuale quadro legislativo relativo agli sgravi contributivi.

Per l'importante tematica dei **trasporti – accompagnamento** del personale da e per i siti produttivi, sarà avviata una verifica unitamente alle altre Società operanti sul sito per attivare nuove forme di trasporto collettivo, in subordine verrà altresì prevista, la possibilità alternativa di specifiche convenzioni relative alla fruizione di parcheggi per i dipendenti. Entro il 25 novembre saranno espletate le necessarie verifiche ricorrendo eventualmente al mantenimento dell'attuale modello per una fase transitoria.

Si conferma il **trattamento mensile complessivo** del personale navigante in misura non inferiore al 93%, a parità di attività, a quello precedentemente spettante; altresì al personale navigante è garantita la maturazione di 1 giorno di **riposo supplementare** al raggiungimento in ogni trimestre di riferimento delle 195 ore di volo. (65 ore mensili- 4 riposi aggiuntivi annui)

Per il personale di terra, relativamente al **"superminimo di ristrutturazione"**, questo concorre alla retribuzione utile per T.F.R., per gli scatti biennali di anzianità si è convenuto di individuare una soluzione condivisa prima della maturazione del primo scatto CAI all'interno della ribadita esigenza di garantire l'invarianza.

Per tutto il personale che oggi beneficia in Alitalia delle **agevolazioni di viaggio** verranno mantenute le modalità attuali ivi compresi i pensionati e le condizioni previste dagli accordi di reciprocità per il personale navigante "fuori servizio".

Infine le parti hanno convenuto di avviare una **attività di monitoraggio congiunto** e di verifica dell'applicazione delle intese raggiunte, al fine di verificare con la massima trasparenza l'applicazione delle intese e gli effetti diretti sulle condizioni di lavoro. Prevenendo ogni occasione di possibile conflitto.

SEGRETERIA NAZIONALE FILT/CGIL

Roma, 14 Novembre 2008