
Da: <aavv@cisl.it>
A: <undisclosed-recipients:>
Data invio: venerdì 14 novembre 2008 16.49
Oggetto: Volantino accordo definitivo CAI 14.11.08

FIT CISL – ASSISTENTI DI VOLO

LAVORO E TUTELE SOCIALI

I PUNTI SALIENTI DELL'ACCORDO DEFINITIVO TRA CAI E OO/SS CONFEDERALI
CHE RIGUARDANO GLI ASSISTENTI DI VOLO

Con l'accordo di oggi 14 novembre tra CAI e le Organizzazioni Sindacali Confederali si è messa definitivamente la parola fine sulle modalità di selezione.

Dopo le nostre iniziative terminate con il coinvolgimento delle autorità competenti sul tentativo di discriminare alcune fasce di lavoratori e lavoratrici, la nuova azienda ha recepito l'obbligatorietà del rispetto di tutte le tutele previste.

Allo scopo di porre fine a tutte le strumentalizzazioni ancora in atto per delegittimare le organizzazioni sindacali confederali – che hanno lavorato responsabilmente per tutelare non solo il posto di lavoro, ma soprattutto le cosiddette "fasce deboli" - vi riportiamo i punti salienti del documento prodotto in data odierna.

- Le lavoratrici in maternità verranno assunte al compimento dell'anno del bambino. Dopo l'astensione obbligatoria e fino all'anno del bambino (7-12 mese) passeranno dall'Ipsema alla cassa integrazione;
- I lavoratori non idonei al servizio per un periodo non superiore a 365 giorni, dal momento del ricevimento della comunicazione di avvenuta selezione, verranno assunti al termine di tale periodo;
- Le assenze di cui sopra verranno comunque conteggiate ai fini dell'anzianità aziendale maturata presso le aziende del Gruppo Alitalia al momento della cessazione del rapporto di lavoro (vi ricordiamo infatti che sia la maternità che la cassa integrazione fanno maturare l'anzianità di servizio);
- Nessuna discriminazione per i lavoratori in part-time i quali verranno selezionati per una assunzione "iniziale" in full-time. Sarà facoltà del lavoratore richiedere successivamente una trasformazione del contratto in part-time, che potrà essere concesso in base alle necessità aziendali;
- Concessioni di viaggio: confermate tutte le agevolazioni vigenti per tutto il personale del gruppo Alitalia attualmente beneficiario, compresi gli accordi di reciprocità attualmente in vigore con altri vettori aerei, relativi al personale navigante fuori servizio;
- Parte salariale: confermato il trattamento mensile complessivo non inferiore al 93% dell'attuale remunerazione Alitalia;
- Previsto un giorno di riposo in più (in godimento o pagamento) al superamento di 195 ore di volo nel trimestre;
- CTD: Confermata la possibilità di utilizzare i contratti a tempo determinato così come previsto dagli accordi di Palazzo Chigi.

La prossima settimana CAI inizierà il processo di assunzioni inviando una comunicazione scritta a tutto il personale che verrà assunto nella nuova Compagnia.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori chiarimenti, allo 06 44286538 – 3476711708 -3473707289

_____ Informazione NOD32 3615 (20081115) _____

Questo messaggio è stato controllato dal Sistema Antivirus NOD32
<http://www.nod32.it>