

---

**Da:** "CISAL-ASSOVOLO" <cisal\_aavv@email.it>  
**A:** <iz0cvf@amsat.org>  
**Data invio:** mercoledì 19 novembre 2008 17.16  
**Oggetto:** ASSOVOLO - COMUNICATO

## ASSOVOLO - COMUNICATO

L'ASSOVOLO, federata Cisl, esprime viva preoccupazione per il connaturarsi della trattativa in esclusiva con l'ambito confederale, rappresentante una minima percentuale di lavoratori del settore volo, e per le procedure di messa in mobilità dell'intero personale Alitalia, propedeutico alla ripartenza di CAI. Essendo fondamentale il solo fattore della "discontinuità", già si evincono dettagli che ne inficiano la tenuta legale.

Eventuali futuri sviluppi porteranno il debito, oggi lasciato sulle spalle degli Italiani, nel bilancio di CAI, decretandone una repentina e reale bancarotta.

Auspichiamo che le ultime tornate di accordi con i lavoratori vedano spiragli di miglioramento delle condizioni per far sì che nessuno sia tentato di rendere inefficaci i cambiamenti societari in atto.

Non possono essere accettate le discriminazioni basate su "limitazioni all'impiego" essendo benefici di Legge a tutela di situazioni di disagio.

Non possono essere accettati impieghi che distruggono ogni forma di vita privata.

Non può essere esclusa la forma di assunzione part time, che oltre ad essere beneficiata dai lavoratori, garantisce una reale produttività per l'azienda ed un cospicuo risparmio per la collettività perchè ogni assunto in più, è un cassaintegrato in meno.

Stante la situazione di oggi, riteniamo che la CAI partirà con una compagine di lavoratori sindacalizzati ma non "ascoltati", procurando una disaffezione che rischia di inficiare il percorso industriale sin dal suo esordio.

Riguardo il vincolo di accettazione della chiamata al lavoro di CAI, ricordiamo ai colleghi che la cassa integrazione si perde a fronte di un rifiuto di un'offerta congrua che soddisfi due fondamentali requisiti, la distanza dal luogo di lavoro (50 km. o 80 minuti di percorrenza con mezzi pubblici) e il mantenimento dell'80% del precedente salario percepito.

Riguardo questi aspetti solleviamo il dubbio di tenuta,

1 - per tutti quei colleghi che oggi pendolano, anche dai dintorni di Roma o Milano, per i quali sparisce il vincolo

2 - per il falso abbattimento del solo 7% della busta paga, essendo state omesse nel computo le voci:

A - rimborso trasporti Milano

B - rimborso trasporti ex Team

C - rimborso trasporti ex ATI

D - AD PERSONAM, ridenominazione premio di produttività (1999), cristallizzato con l'accordo 2004

E - perdita totale contribuzione ex Visco

F - abbassamento contribuzione aziendale al Fondav dal 7 al 2%

G - minor contribuzione al Fondo Volo determinata dall'abbassamento delle voci fisse, che contribuiscono al 100%, a dispetto delle voci variabili, imponibili al 50% o esenti.

\_\_\_\_\_ Informazione NOD32 3626 (20081119) \_\_\_\_\_

Questo messaggio è stato controllato dal Sistema Antivirus NOD32

<http://www.nod32.it>