

Data invio: lunedì 12 gennaio 2009 18.59
Oggetto: NEWS FILT CGIL



RR.SS.AA. PNC

APPLICAZIONE DEGLI ACCORDI E TRASPARENZA DELLE REGOLE

Di fronte all'arroganza con cui la CAI ha gestito l'applicazione degli accordi sottoscritti e alle innumerevoli violazioni commesse, ci viene da pensare che gli Amministratori aziendali, abbiano in mente di perpetrare nel "vecchio stile Alitalia" la gestione del personale. Questo infatti è ciò che si evidenzia dagli eventi che si stanno susseguendo in questi giorni **nell'assoluta mancanza di trasparenza nell'applicazione delle regole e nella gestione degli accordi.**

Basti pensare a ciò che si sta verificando con il riposizionamento di alcuni colleghi AA/VV sulle basi indicate come preferite, rispetto a quelle assegnate al momento dell'assunzione. Peccato però che questi trasferimenti **stiano** avvenendo, senza alcun controllo e quindi senza alcuna trasparenza, **seguendo quindi con ogni probabilità criteri totalmente soggettivi, che invece andrebbero preventivamente condivisi con le OO/SS, a garanzia dei diritti di tutti i lavoratori.**

Inoltre, con altrettanti criteri soggettivi, la CAI ha **distaccato in Airone 51 AA/VV** il 30 dicembre scorso, senza il necessario accordo sindacale che doveva esserci prima dell'azione, per definire l'integrazione degli equipaggi di due vettori che fino ad oggi sono stati distinti e separati.

Per non parlare poi dell'applicazione irregolare delle **norme contrattuali nel turno del mese di gennaio.** Ad esempio:

non siamo ancora a conoscenza di quali saranno i riposi movibili e quelli inamovibili, perché non sono stati segnalati come da contratto.

non capiamo quale criterio abbiano adottato nell'assegnazione delle tre giornate di **ferie** e il significato di una tale imposizione, dal momento che ad oggi a nessun AA/VV è stato permesso la presentazione di un piano ferie annuale.

sono inoltre nello stesso turno moltissime diciture non concordate di cui non si fa menzione nel contratto di lavoro sottoscritto con la CAI. Come si giustificano le diciture **"DISP.PROG"** e **"DISP.PER UTILIZZ."**? Aspettiamo ancora un chiarimento in merito.

Per quanto riguarda i benefici di alcune leggi riguardanti i lavoratori considerati "categorie protette", (E.L.N, - legge 104/92) l'atteggiamento tenuto fino ad oggi dalla nuova azienda lascerebbe qualche perplessità che ci riserviamo di verificare con

maggior attenzione.

Un' altra azione sprezzante nei confronti della categoria da parte di questa gestione riguarda l'iniziativa di revocare il **trasporto equipaggi a 24 ore dall'avvio di CAI nonostante** Il giorno 14 Novembre 2008 la CAI insieme alle OO/SS, avesse sottoscritto un documento che affermava la volontà di ricercare una soluzione al problema, valutando anche forme di trasporto collettivo. Nella solerte mail Aziendale la categoria viene invece informata della brillante "soluzione" CAI per i trasporti (**cioè l' abolizione totale!**) e della "contribuzione economica" per tutto il personale che intendesse usufruire del "parcheggio remoto".

Questi che abbiamo elencato sono soltanto alcuni dei problemi, riguardanti ormai tutti gli AA/VV del gruppo CAI, gestiti senza trasparenza e senza la totale condivisione delle Organizzazioni dei Lavoratori.

I lavoratori non possono più aspettare:

La CAI applichi con trasparenza gli Accordi sottoscritti per il salvataggio dell'Azienda, pagati a caro prezzo in termini di occupazione, salario e normativa da parte di tutti i dipendenti del gruppo.

Non permetteremo che si ripeta la vecchia e pericolosa "gestione clientelare" del personale anche causa del fallimento della "vecchia Alitalia".

A POCHE ORE DALL'AVVIO DELLA NUOVA AZIENDA, GLI AMMINISTRATORI DI CAI SONO RIUSCITI A CREARE UN CLIMA COSI' INFUOCATO TRA I LAVORATORI DA FAR PRESAGIRE UNO SCONTRO.

(11, gennaio, 2009)

_____ Informazione NOD32 3759 (20090112) _____

Questo messaggio è stato controllato dal Sistema Antivirus NOD32
<http://www.nod32.it>