
Da: "FILT CGIL" <sandro.pavanelli@fastwebnet.it>
A: "www.wingsaz.org"
Data invio: giovedì 22 gennaio 2009 20.44
Oggetto: NEWS FILT CGIL



NOTA FONDO DI INTEGRAZIONE AL REDDITO DEI LAVORATORI DEL SETTORE DEL TRASPORTO AEREO

Il 20 gennaio 2009, si è tenuta la riunione del Comitato il Consiglio di Amministrazione del fondo di integrazione al reddito del personale del settore del trasporto aereo.

Come da regolamento del Fondo, Il CdA ha deliberato l'ammissibilità delle domande di CIGS pervenute delle società del Gruppo Alitalia e l'erogazione dei fondi di integrazione alla CIGS.

Il Fondo, quindi, da ieri, è in grado di coprire la differenza tra il trattamento di CIGS erogato dall'INPS e l'80% della retribuzione (voci fisse e continuative).

La retribuzione di riferimento è quella che il lavoratore ha percepito nelle 52 settimane precedenti all'entrata in vigore del regime di CIGS. Eventuali "buchi retributivi" (aspettative- 104 etc.) non penalizzeranno i lavoratori in quanto ai fini del calcolo le retribuzioni saranno riproporzionate.

Ad oggi sono state erogate le giornate di CIGS di ottobre e novembre.

L'Azienda commissariata ha comunicato che entro febbraio, sarà in grado di terminare tutto il processo di invio elettronico all'INPS dei nominativi e delle collocazioni in CIGS relative, quindi, a partire da Marzo, l'erogazione del sostegno al reddito (CIGS + Fondo) avverrà in regime corrente.

L'INPS, fino a quel momento, provvederà ad erogare i trattamenti di CIGS via via che riceverà le informazioni dall'Azienda (l'INPS ha bisogno di 5 giorni lavorativi per lavorare la pratica + 5 giorni per i tempi bancari).

Infine, l'INPS informa che sono più di 200 le persone che hanno comunicato informazioni non corrette o non interpretabili nel modello SR41 inviato dall'Azienda, pertanto chi non ha percepito ancora alcun trattamento deve rivolgersi all'INPS e verificare la correttezza delle informazioni contenute nel modello in questione.

Seguono ulteriori informazioni

La Segreteria nazionale

SE NON VUOI PIU' RICEVERE QUESTE NEWS MANDA UNA EMAIL A INFO@AVCGIL.COM