

www.wingsaz.org

Da: "Avi@ News" <avianews@gmail.com>
A: <www.wingsaz.org>
Data invio: giovedì 22 gennaio 2009 8.51
Oggetto: [AviaNews] Incontro AZ 21.01.09

Oggi nella prima riunione formale di categoria con la nuova gestione si sono purtroppo ripresentate vecchie liturgie.

Sigle che rappresentano qualche decina di assistenti di volo, invece di affrontare celermente i problemi, si concedono il lusso di porre pregiudiziali sulla composizione del tavolo sindacale.

Per queste stupidaggini abbiamo perso tre ore.

Veniamo ai fatti ed ai temi affrontati:

L'azienda ci ha fornito documentazione circa i numeri del personale assunto, diviso per base e qualifica e tipo di contratto.

Si è ribadito che solo attraverso la concessione del part time e di un meccanismo solidaristico tra lavoratori sarà possibile tornare al reimpiego dei colleghi messi in cassa integrazione o che avevano contratti a tempo determinato.

I colleghi in cassa tra qualche giorno dovrebbero accedere nuovamente, per qualche settimana, alla mail aziendale.

Abbiamo sottolineato la necessità di adottare come criterio di trasferimento, la volontarietà sulle basi Torino, Napoli e Milano e di procedere nella stabilizzazione degli organici su basi anche rispetto all'anzianità di gruppo.

L'azienda ci ha risposto che nella settimana prossima costruirà un sistema di registrazione di volontarietà su base attraverso un modulo da inviare alla categoria.

Abbiamo portato all'attenzione la precaria situazione di sicurezza nell'area dei parcheggi assegnati, l'assenza di servizi igienici, segnalando anche la necessità di avere un idoneo riparo dal cattivo tempo durante l'attesa della navetta.

Abbiamo ribadito che i riposi inamovibili non sono definiti sul turno di gennaio, e che quindi non devono essere consentite forzature da parte dell'operativo.

Le chiamate di riposo vengono effettuate dall'ufficio turni per reperire personale che non è al momento sufficiente per coprire la normale attività.

Ricordiamo ai colleghi che le chiamate non comportano nessun impegno mandatorio alla partenza.

Abbiamo segnalato che sul nuovo tesserino non è presente l'anzianità di gruppo e che quindi al momento di utilizzare caf o concessioni di viaggio si crea disagio sulle priorità di imbarco.

Dovranno registrare le anzianità nel sistema informatico.

Il must go non viene retribuito e ci sembra assolutamente indispensabile trovare una soluzione, vista la quantità di voli di posizionamento effettuati fino ad oggi.

Infine i temi sociali: Abbiamo chiesto di applicare al più presto possibile l'esonero notturno a coloro che ne fanno richiesta e ne hanno titolo.

L'azienda, in evidente difficoltà, ci ha risposto che sta valutando l'impatto che avrebbe in organico e le necessità di assunzioni che ne deriverebbero.

C'è comunque un atteggiamento molto rigido da parte loro, arrivano anche a supporre la non compatibilità di tale legge nel trasporto aereo e non è escluso che si stiano già muovendo in tal senso.

Nostro dovere è tutelare i colleghi in regime di eln, di 104, o che hanno diritto ai congedi parentali, anche questi normati dalla legge, e che quindi prevedono 15 gg. di preavviso per la concessione.

La riunione è stata aggiornata alla prossima settimana e dovranno esserci risposte.

Perché di fronte a pratiche dilatorie o ad un rifiuto agiremo utilizzando i nostri strumenti, sindacali e legali.

La struttura Avia Alitalia

_____ Informazione NOD32 3789 (20090122) _____

Questo messaggio è stato controllato dal Sistema Antivirus NOD32
<http://www.nod32.it>